

Fiscale en administratieve actualiteiten juli/augustus 2006

Geen rente over rekening-courant dga

Veel directeuren-groootaandeelhouders (dga's) hebben een rekening-courantverhouding met hun BV. Zij lenen regelmatig geld aan en van hun BV.

Gevolg is dat de debet- en creditstanden elkaar vaak afwisselen. Op het ene moment heeft de dga een vordering op zijn BV en op het andere moment heeft de BV juist een vordering op de dga. Zolang het saldo op deze rekening gedurende het hele kalenderjaar niet hoger is dan € 17 500 (voorheen: € 10 000), hoeft de dga geen rente als resultaat in aanmerking te nemen. Dat heeft Staatssecretaris Wijn van Financiën onlangs besloten om de administratieve lasten te verminderen.

Let op!

Voorwaarde is wél dat de BV geen rentekosten in aftrek brengt.

Zeven op de tien cao's kennen levensloopregeling

Bij cao-partijen is de levensloopregeling aardig ingeburgerd. Het Ministerie van Sociale Zaken noemt het positief dat in de eerste helft van dit jaar in bijna 70 procent van de gesloten cao's afspraken zijn gemaakt over de dit jaar ingevoerde regeling voor verlofsparen.

In 36 procent van de 114 collectieve arbeidsovereenkomsten die zijn onderzocht, stopt de werkgever ook geld in het verlofspaarpotje voor zijn werknemers.

Dat blijkt uit de Voorjaarsrapportage cao-afspraken 2006 die minister Aart Jan de Geus van Sociale Zaken naar de Tweede Kamer heeft gestuurd. Dat eerder bleek dat slechts 5 procent van de werknemers gebruik maakt van de levensloopregeling, is volgens een woordvoerder van De Geus helemaal niet slecht en werd ook voor het eerste jaar verwacht.

Tip:

U mag het levenslooptegoed ook gebruiken om uw prepensioen mee te financieren. Met het maximale tegoed en afhankelijk van de opgebouwde levensloopkorting kunnen werknemers namelijk, voorafgaand aan hun pensioen, drie tot vier jaar prepensioenverlof financieren, tegen 70 procent van het laatstverdiende loon.

Werknemers die op 31 december 2005 tussen 51 en 56 jaar oud zijn, kunnen versneld het maximale tegoed bij elkaar sparen. Zij mogen per jaar meer sparen dan

12% van hun brutojaarloon. Dat is gunstig, want uit onlangs gepubliceerde cijfers van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) en het kennisinstituut TNO blijkt dat slechts één op de vijf werknemers tot zijn 65e door wil blijven werken.

Minimumloon omhoog per 1 juli

Per 1 juli gaan de bruto bedragen van het wettelijk minimumloon en het minimumjeugdloon met 0,94% omhoog.

Dit is het gevolg van de aanpassing van het wettelijk minimumloon aan de gemiddelde ontwikkeling van de CAO-lonen.

Voor een werknemer van 23 jaar of ouder is het brutominimumloon bij een volledig dienstverband per 1 juli 2006:

- per maand € 1284,60
- per week € 296,45
- per dag € 59,29

De nettobedragen zijn, anders dan de brutobedragen, niet wettelijk bepaald. Ze kunnen per bedrijfstak of bedrijf verschillen. Dit komt door verschillen in inhoudingen op het loon, onder meer in verband met de premieheffing voor de sociale zekerheid.

Let op!

Iedere werknemer tot 65 jaar heeft recht op minimumloon. Voor werknemers van 23 jaar tot 65 jaar geldt het wettelijk minimumloon. Voor werknemers jonger dan 23 jaar geldt het minimumjeugdloon, dat afgeleid is van het minimumloon volgens een bepaalde sleutel. Kijk op de website van het Ministerie van SZW voor de bedragen: www.szw.nl.

Milieuregels voor bedrijven eenvoudiger in 2007

Vanaf begin volgend jaar worden de milieuregels voor bedrijven vereenvoudigd en versoepeld.

Ongeveer 20 000 bedrijven hoeven dan geen milieuvergunning meer te hebben; voor zo'n 300 000 bedrijven vereenvoudigen de bestaande algemene regels.

Het nieuwe besluit vervangt elf regelingen die milieueisen stellen aan specifieke branches zoals horecabedrijven, garages en zorginstellingen. De nieuwe regels gaan over de veiligheid, gezondheid en milieu. Bedrijven hoeven aan minder regels te voldoen. Zo worden de verplichtingen voor onderzoek en rapportage versoepeld. Ook hoeven voorzieningen en installaties minder vaak te worden gekeurd.

Met het nieuwe besluit wordt ook de werkingssfeer van de algemene regels uitgebreid. Hierdoor hoeven meer bedrijven niet langer een milieuvergunning te hebben. Het betreft onder meer bedrijven in de metaalektrobranche.

Let op!

De nieuwe regels moeten de administratieve lasten voor bedrijven met 216 miljoen euro per jaar verminderen.

Wetsvoorstel vrijstellingsregeling bestelauto's ondernemers

De Staatssecretaris van Financiën heeft het wetsvoorstel vrijstellingsregeling bestelauto's ondernemers naar de Tweede Kamer gestuurd.

Daarin wordt voorgesteld om de BPM-teruggaaf (Belasting van personenauto's en motorrijwielen) waarvoor u als ondernemer in aanmerking komt als u een nieuwe bestelauto koopt, om te zetten in een uit de wet voortvloeiende vrijstelling. U hoeft de BPM dan niet meer voor te financieren en later terug te vragen.

U komt alleen in aanmerking voor de vrijstelling als het kenteken bij eerste registratie op uw naam wordt gesteld en u op dat tijdstip ondernemer bent voor de omzetbelasting. Bovendien moet u de auto meer dan bijkomstig in uw bedrijf gaan gebruiken. Onder meer dan bijkomstig wordt verstaan meer dan 10% van de jaarlijks gereden kilometers.

Particulieren en andere niet-ondernemers betalen de BPM bij aanschaf van een nieuwe bestelauto voortaan niet meer aan de verkoper als onderdeel van de verkoopprijs, maar rechtstreeks aan de Belastingdienst.

Tip:

De staatssecretaris heeft ook voorgesteld om de accessoireregeling in de Wet BPM door te trekken naar de zogenoemde autokostenfictie in de loon- en inkomstenbelasting.

Dat betekent dat u voor de bijtelling privé-gebruik van 22% geen rekening hoeft te houden met de door de dealer vóór de registratie aangebrachte accessoires.

Alleen de door of namens de fabrikant of de importeur aangebrachte accessoires zijn dus nog van belang voor de autokostenfictie.

Europese handelsregisters via toegangscode KvK te raadplegen

Vanaf begin 2007 wordt het makkelijker om gegevens van Europese bedrijven op te zoeken.

Als ondernemer kunt u dan de gegevens van 18 miljoen Europese bedrijven raadplegen via de site van de Kamer van Koophandel: www.kvk.nl. Dit is mogelijk vanwege een nauwe samenwerking tussen verschillende handelsregisters in Europa.

Het online raadplegen van Europese handelsregisters kunt u met dezelfde toegangscode doen als waarmee u het handelsregister in Nederland raadpleegt. Het wordt op deze manier een stuk makkelijker om te controleren wie degene nu ècht is waarmee u zaken in het buitenland gaat doen. Andersom kunnen buitenlandse bedrijven vanaf 2007 ook Nederlandse bedrijven makkelijker vinden via het handelsregister van hun eigen land.

Tip:

In de handelsregisters kunt u onder andere uittreksels en jaarrekeningen van een onderneming inzien. Op deze manier komt u te weten wie bijvoorbeeld de directeur van een onderneming is en hoe groot het eigen vermogen en de winst is.

Werkgevers krijgen extra tijd voor administratie spaarloon

Sinds dit jaar kunnen uw werknemers jaarlijks kiezen aan welke regeling ze willen deelnemen: spaarloon of levensloop.

Een werknemer die in 2006 spaarloon heeft gespaard, had bovendien tot 1 juli jl. de mogelijkheid om die keuze te herzien. De stortingen in de spaarloonregeling die hij dit jaar tot die datum had gedaan, moest hij in dat geval vóór 1 juli naar u als werkgever terug laten storten.

De staatssecretaris van Financiën heeft nu goedgekeurd dat u wat langer de tijd krijgt om dit teruggestorte spaarloon vervolgens als belast loon aan uw werknemer uit te keren. U kunt dit nu nog doen tot en met 30 september (in plaats van tot 1 juli). Hiermee komt hij tegemoet aan signalen uit de praktijk dat het veel werkgevers nog niet is gelukt om de omzetting van spaarloon naar levensloop in de loonadministratie te verwerken.

Let op!

Alleen dit jaar hebben werknemers de mogelijkheid gehad om hun keuze voor spaarloon of levensloop te herzien. Vanaf 2007 blijft jaarlijks de eerste keus staan.

Belastingvoordeel voor zuinige auto

U krijgt sinds 1 juli 2006 een korting op de aanschafbelasting (BPM) als u een zuinige, nieuwe auto koopt. Hoe zuiniger de auto, hoe meer belastingvoordeel. Voor auto's die niet zuinig zijn, moet u juist meer betalen.

De aanschafbelasting op nieuwe auto's wordt namelijk afhankelijk van het energielabel. Op dit label staan het brandstofverbruik en de CO₂-uitstoot vermeld en een categorie om aan te geven hoe zuinig de auto is. Als u een nieuwe personenauto aanschaft met energielabel A of B, krijgt u korting. Voor personenauto's met een D-, E-, F- of G-energielabel, betaalt u een toeslag. Bij een personenauto met een C-label verandert de BPM niet.

Let op!

De maatregel geldt alleen voor personenauto's en niet voor motorfietsen en bestelauto's. Motorfietsen en bestelauto's kennen namelijk geen energielabel.

Huurtoeslag ook voor waterbewoners en gehandicapte jongeren

De criteria voor het toekennen van huurtoeslag voor woningen op het water en aan gehandicapte jongeren worden verruimd.

Tot op heden was het zo dat als u een woning op het water huurde, u niet voor huurtoeslag in aanmerking kwam. Uw woning werd immers bestempeld als roerend goed.

De wet wordt echter aangepast. Heeft uw waterwoning het karakter en de bestemming van onroerend goed? Dan kunt u als huurder binnenkort toch in aanmerking komen voor huurtoeslag.

Voor gehandicapte jongeren gaat het om een soepele toepassing van de maximale

huurgrens. Er zijn twee maximum huurgrenzen, één voor jongeren en een hogere grens voor volwassenen en gehandicapte jongeren met een, met subsidie aangepast, huis.

Na deze wetswijziging kunnen gehandicapte jongeren ook gebruikmaken van de hogere maximum huurgrens als hun woning niet of zonder subsidie is aangepast.

Let op!

De precieze ingangsdatum van de wijzigingen is nog niet bekend. Het wetsvoorstel daartoe zal eerst voor advies aan de Raad van State worden gestuurd.

Jaarrekeningen veilig online deponeren bij KvK

U kunt nu veilig online uw jaarrekeningen deponeren bij de Kamer van Koophandel (KvK). De efficiënte afhandeling en de directe terugmelding door de KvK, bespaart u, uw accountant en de KvK tijd, administratieve handelingen en kosten.

Een jaarrekening online deponeren gaat snel, is veilig en gemakkelijk. Uw accountant zet uw jaarrekening klaar op een streng beveiligde website. U bekijkt de jaarrekening, geeft een digitaal akkoord en geeft aan de jaarrekening te willen deponeren bij de KvK. Zowel u als uw accountant krijgen direct online een terugmelding van de KvK of het deponeren wel of niet is geslaagd.

Online deponeren is voorbereid op XBRL, de nieuwe standaard voor communicatie over financiële cijfers met o.a. de Belastingdienst en de KvK.

Tip:

De beroepsaansprakelijkheid van uw accountant wordt op deze manier ingeperkt. Van u wordt namelijk expliciet gevraagd akkoord te gaan met de jaarrekening en u verricht zelf de handeling om de jaarrekening online te deponeren.

Gedeeltelijk arbeidsgeschikte werknemer in dienst?

Als u een gedeeltelijk arbeidsgeschikte werknemer in dienst houdt of neemt, kunt u een beroep doen op verschillende reïntegratie-instrumenten. Deze instrumenten zijn erop gericht om risico's die werkgevers ervaren weg te nemen.

Zo kunt u, als u een gedeeltelijk arbeidsgeschikte in dienst neemt, drie jaar lang een korting van maximaal €2042 per jaar op de arbeidsongeschiktheidspremies- en werkloosheidspremies krijgen. Als u een gedeeltelijk arbeidsgeschikte in dienst houdt, krijgt u deze korting maximaal één jaar.

Daarnaast is er de no-riskpolis: als uw gedeeltelijk arbeidsgeschikte werknemer binnen vijf jaar na de WIA-keuring ziek wordt, krijgt u het loon via het ziekengeld gecompenseerd (tot maximaal het maximumdagloon: €168,00 in 2006). Als de werknemer na de eerste twee ziektejaren recht heeft op een nieuwe arbeidsongeschiktheidsuitkering, wordt deze uitkering niet aan u doorberekend. Deze werknemer telt dus niet mee bij de berekening van de gedifferentieerde WIA-premie.

Verder kunt u met een zogenoemde proefplaatsing maximaal drie maanden lang

kijken hoe het gaat. U betaalt geen loon, uw werknemer houdt namelijk zijn uitkering. De proefplaatsing is bedoeld voor mensen met ziekengeld, een WIA-, WAO-, WAZ-, Wajong- of WW-uitkering (let op: iemand met een WW-uitkering moet minimaal zes maanden werkloos zijn).

Ook als u kosten moet maken om een werknemer met een ziekte of handicap in dienst te nemen, kunt u daar een vergoeding voor krijgen.

Tot slot zijn er nog reïntegratie-instrumenten gericht op mensen die een Wajong-uitkering ontvangen en reïntegratie-instrumenten gericht op werknemers die geen werkgever (meer) hebben ('vangnetters').

Tip:

Wilt u meer weten over bovenstaande reïntegratie-instrumenten? Vraag dan de gratis brochure "Een gedeeltelijk arbeidsgeschikte in dienst" (bestelcode 150) aan bij Postbus 51, telefoon: 0800 - 80 51. De brochure is ook te downloaden van www.postbus51.nl.

Plafond voor borgstelling MKB verhoogd

Vanwege de grote belangstelling is het maximumbedrag waarvoor het MKB in 2006 borgstellingskredieten kan aanvragen, verhoogd van 452 miljoen naar 602 miljoen euro.

Door de verhoging kunnen meer MKB-bedrijven hun geplande investeringen doen.

De borgstellingsregeling - het Besluit borgstelling MKB-kredieten (BBMKB) - is bedoeld voor bedrijven tot honderd werknemers. Als u als ondernemer bijvoorbeeld over te weinig middelen beschikt of te weinig zekerheden biedt aan de bank, kan de bank een beroep doen op de overheid om garant te staan. Het borgstellingskrediet bedraagt maximaal 1 miljoen euro per onderneming. De bank moet minstens een gelijk bedrag voor eigen risico beschikbaar stellen. Voor startende en innovatieve bedrijven zijn er extra faciliteiten.

Om voor de regeling in aanmerking te komen, moet u onder meer aan de volgende voorwaarden voldoen:

- u beschikt over onvoldoende financiële middelen;
- u kunt de bank onvoldoende zekerheden bieden;
- de rentabiliteits- en continuïteitsperspectieven van uw onderneming zijn bevredigend.

Tip:

De aanvraag voor een borgstellingskrediet kunt u bij uw bank indienen. Daar kunt u ook verdere informatie krijgen. De bank beslist ook onder welke voorwaarden en of er een borgstellingskrediet verstrekt wordt.

Ondernemers kunnen voorstellen doen voor energiebesparing

U heeft nu de mogelijkheid om voorstellen in te dienen ter aanvulling op de energielijst van de Energie-Investeringsaftrek (EIA).

De EIA is een fiscale regeling, waarbij u 44% van de investeringskosten voor energiezuinige bedrijfsmiddelen en duurzame energie kunt aftrekken van de fiscale winst. De energielijst is een overzicht van de bedrijfsmiddelen die voor EIA in aanmerking komen.

Elk jaar wordt het overzicht van energiezuinige bedrijfsmiddelen geactualiseerd. Ondernemers en andere organisaties in Nederland krijgen daarbij de mogelijkheid de overheid te attenderen op nieuwe bedrijfsmiddelen die volgens hen nog ontbreken op de lijst.

Criteria voor het opnemen van een nieuw bedrijfsmiddel in de energielijst zijn onder andere: de hoeveelheid bespaarde energie per investeringseuro, een brede toepasbaarheid en een eenduidige en heldere definitie van het bedrijfsmiddel. Ook kunt u voorstellen doen om bestaande omschrijvingen aan te passen.

Tip:

Voorstellen ter aanvulling op de energielijst kunt u tot 8 september 2006 bij SenterNovem in Zwolle indienen met het formulier 'Voorstel ter aanvulling of wijziging van de bestaande energielijst'. Het formulier staat in de EIA-brochure 2006 en op de EIA-site (www.senternovem.nl/eia).

Arbeidsinspectie controleert op jonge werknemers

Heeft u werknemers in dienst die jonger zijn dan 18 jaar? Dan heeft u kans dat u bezoek krijgt van de Arbeidsinspectie.

De komende maanden onderzoekt de Arbeidsinspectie namelijk of jongeren op een veilige en verantwoorde manier werken. De inspecteurs kijken daarbij niet alleen naar vakantiekrachten, maar ook naar jongeren die een bijbaan hebben buiten de schoolvakanties. Daarom worden de controles niet alleen tijdens de vakantieperiode gehouden, maar lopen ze tot april 2007 door.

De dienst inspecteert vooral in de sectoren waar traditioneel veel vakantiewerk wordt gedaan, zoals de land- en tuinbouw, de horeca, de recreatie en de detailhandel. Verder bezoekt de Arbeidsinspectie zorginstellingen: verpleeghuizen, thuiszorg en gehandicaptenzorg.

Om jongeren te beschermen, bepaalt de Arbeidstijdenwet dat zij alleen werk mogen doen dat bij hun leeftijd past. Ook moeten zij onder deskundig toezicht staan. Gevaarlijk of lichamelijk zwaar werk is taboe. Verder zijn de regels voor werk- en rusttijden strikter dan voor een volwassene.

De werkgevers moeten voor goede werkomstandigheden van hun vakantiekrachten zorgen, maar ook ouders zijn verantwoordelijk. Zij kunnen eveneens een boete krijgen. Dit gebeurt altijd als kinderen van 12 jaar of jonger aan het werk zijn.

Tip:

Het Ministerie van SZW heeft nu een speciale brochure 'Vakantiewerk 2006'

uitgegeven. In de brochure wordt per leeftijdscategorie beschreven wanneer jongeren mogen werken, wat zij voor werk mogen doen, en hoeveel hun minimumloon bedraagt. U kunt de brochure bestellen of downloaden via Postbus 51: 0800-8051 of www.postbus51.nl.

Autolease in België en Luxemburg mogelijk goedkoper

De Nederlandse belastingdienst mag niet zomaar de volledige BPM heffen over auto's die in het buitenland geregistreerd staan. Dat heeft het Europese Hof van Justitie onlangs beslist.

Het hof vindt dat de belasting gerelateerd moet zijn aan de periode dat een buitenlandse auto in Nederland wordt gebruikt. Voor bedrijven kan het nu interessant worden om hun auto's van de zaak in landen als België en Luxemburg te leasen.

Volgens fiscalisten kan de besparing voor werkgevers oplopen tot 10% van de totale leasekosten.

Tip:

Natuurlijk zal het Ministerie van Financiën de Nederlandse Wet BPM zo snel mogelijk aanpassen. Maar dan nog verwachten specialisten dat leasen in het buitenland goedkoper blijft. Overleg daarom met uw adviseur of een buitenlandse lease-auto interessant voor u is.

Let op bij andere software aangifte loonheffing!

Doet u aangifte loonheffingen met een softwarepakket en verandert u van pakket? Let u dan goed op! De gegevens worden namelijk niet altijd overgenomen in het nieuwe pakket.

Dit geldt vooral voor de aanduiding van de dienstbetrekking, die u bij de persoonsgegevens van uw werknemers moet invullen. Deze informatie moet u in alle volgende aangiften blijven geven, omdat anders de inkomensgegevens van uw werknemers in de polisadministratie van UWV niet kloppen.

Pas vanaf 1 januari 2007 zal de aanduiding van de dienstbetrekking zonder problemen van het ene in het andere softwarepakket overgenomen kunnen worden.

Tip:

Verandert u van softwarepakket of van belastingconsulent? Neemt u dan contact op met de

Servicedesk Elektronisch Berichtenverkeer (0800-0568) van de Belastingdienst. De Servicedesk zal u uitleggen wat u moet doen.

Terugbetaling studielening niet aftrekbaar

Betaalt u een studielening aan uw ouders terug? Dan kunt u de terugbetaling in uw aangifte inkomstenbelasting niet als studie-uitgaven in aftrek brengen. Dat heeft de Hoge Raad onlangs beslist.

Het ging in de betreffende zaak om een student die in de jaren 1992 tot en met 1996 een opleiding volgde aan de hogeschool. Het collegegeld werd ieder jaar door zijn vader betaald. De student had met zijn vader afgesproken dat hij dit bedrag later zou

terugbetalen.

In het jaar 2000 betaalde de student een bedrag van € 3.449 aan zijn vader terug. Bij zijn aangifte inkomstenbelasting bracht hij dit bedrag als studiekosten in aftrek. De inspecteur stond deze aftrek echter niet toe.

Uiteindelijk kwam de zaak voor de Hoge Raad. Ons hoogste rechtscollege heeft beslist dat de collegegelden inderdaad als uitgaven voor studie voor een beroep aangemerkt worden. Volgens de wet kan dat echter alleen in het jaar waarop deze betaald of verrekend zijn, door de belastingplichtige ter beschikking zijn gesteld of rentedragend zijn geworden. Volgens de Hoge Raad heeft de student, gezien deze wettelijke bepaling, de verschuldigde collegegelden in de jaren 1992 tot en met 1996 betaald. Dat het eigenlijk de vader was die het collegegeld in die jaren betaalde, verandert daar niets aan.

Conclusie: in de jaren 1992-1996 zijn de (door de vader voorgeschoten) collegegelden aan te merken als op de student drukkende uitgaven voor studie voor een beroep, de terugbetaling van de in die jaren ontstane schuld aan de vader in het jaar 2000 niet.

Tips:

Is er op het moment dat u als ouder het collegegeld voor uw kind betaalt geen verplichting tot terugbetaling afgesproken? Dan is het verdedigbaar dat de later (vrijwillig) terugbetaalde studiekosten bij uw kind wél aftrekbaar zijn in het jaar van terugbetaling.

U kunt studiekosten als scholingskosten aftrekken. Het totaal van de scholingsuitgaven moet u na aftrek van de belastingvrije vergoedingen nog verminderen met een niet-aftrekbaar gedeelte, de drempel. De drempel is een vast bedrag, ongeacht de hoogte van uw inkomen, van € 500.

De aftrek van scholingsuitgaven is gemaximeerd tot € 15.000 per jaar, maar daarop zijn uitzonderingen mogelijk.

Ondernemers kunnen voorstellen doen voor milieuvriendelijke apparatuur

U kunt nu een voorstel indienen om de Milieulijst van de MIA/Vamil-regeling aan te vullen.

De MIA/Vamil-regeling maakt het voor bedrijven fiscaal aantrekkelijk om te investeren in milieuvriendelijke bedrijfsmiddelen. Zo kunt u als ondernemer via de MIA (Milieu investeringsaftrek) tot 40% van de investeringskosten aftrekken van de fiscale winst. Via de Vamil (Willekeurige afschrijving milieu-investeringen) kunt u voor bepaalde investeringen ook nog profiteren van een extra liquiditeits- en rentevoordeel.

Alle milieu-investeringen die in aanmerking komen voor MIA en/of Vamil staan op de zogenaamde Milieulijst. Dit overzicht wordt jaarlijks geactualiseerd. De overheid biedt ondernemers en andere organisaties de mogelijkheid nieuwe bedrijfsmiddelen aan te dragen die een plaats verdienen op deze lijst.

Criteria voor het opnemen van een nieuw bedrijfsmiddel in de Milieulijst zijn onder andere: een substantieel milieuverbeterend effect, breed toepasbaar zijn en meerkosten kennen ten opzichte van het gangbare alternatief. Voor de Vamil moet een techniek bovendien nog vernieuwend zijn in Nederland.

Ook kunt u een voorstel doen om bestaande omschrijvingen aan te passen.

Tip:

Wilt u de Milieulijst aanvullen? Dien uw voorstel daartoe dan vóór 15 september a.s. in bij SenterNovem te Zwolle. U kunt daarvoor het formulier 'Voorstel ter aanvulling of wijziging van de bestaande Milieulijst' gebruiken. Dit formulier staat in brochure MIA\Vamil 2006 en is van de MIA\Vamil site (<http://www.senternovem.nl/mia>) te downloaden of op te vragen bij de MIA\Vamil helpdesk, telefoon (038) 455 34 80.

Digitale verzekeringspolis op komst

In de toekomst kunt u uw verzekeringen volledig via internet afsluiten. Nu is dat nog niet mogelijk, omdat de verzekeraar u de polis en voorwaarden nog schriftelijk moet toesturen.

De minister van Justitie stelt hiervoor een wetsvoorstel op. Digitale polissen kosten minder en maken de communicatie tussen verzekeraars en verzekerden eenvoudiger.

Nederland is het eerste land in Europa waar straks polissen via het web kunnen worden afgesloten.

Let op!

U moet er straks uitdrukkelijk mee instemmen dat verzekeraars hun mededelingen digitaal versturen.

Doorstroom studentenwoningen bevorderd

De overheid wil het tekort aan studentenwoningen terugdringen. Daarom is het Ministerie van VROM met een nieuwe wet gekomen om de doorstroom in studentenwoningen te bevorderen. Deze nieuwe wet maakt het voor u als verhuurder eenvoudiger om studenten de huur van hun woonruimte op te zeggen na de beëindiging van de studie.

In de huurovereenkomst kunt u opnemen dat de woning alleen bestemd is voor studenten. Op deze grond heeft u het recht de huurder te vragen om het bewijs van inschrijving van een onderwijsinstelling. Weigert de huurder dit, dan kunt u de overeenkomst beëindigen.

Let op!

De nieuwe wet is op 15 juli 2006 in werking getreden.

Slot

De actualiteiten van Pijnenborg worden gepubliceerd op: www.pijnenborg.nl