

Fiscale en administratieve actualiteiten januari/februari 2007

Herstel mogelijk van vergeten aftrek lijfrentepremie

Lijfrente-uitkeringen zijn uitsluitend belastbaar in box 1 voor zover u de voor die voorziening betaalde premies als uitgaven voor inkomensvoorziening in die box heeft afgetrokken.

Heeft u de premies niet in aftrek gebracht? Dan zijn de termijnen niet belastbaar in box 1, maar behoort het recht (op de uitkeringen) tot de rendementsgrondslag van box 3. U heeft dus de keuze om een lijfrentepremie al dan niet in aftrek te brengen.

Het al dan niet in aftrek brengen van betaalde lijfrentepremies kan een bewuste keuze zijn. U kunt echter ook vergeten zijn de premies af te trekken. Heeft u in uw aangiften inkomstenbelasting over 2001 tot en met 2005 verzuimd een aftrekbare lijfrentepremie in aftrek te brengen? Dan kunt u dit herstellen.

Als de aanslag inkomstenbelasting over het betreffende jaar nog niet vaststaat, kunt u een aanvulling op de aangifte doen of een bezwaarschrift indienen. Staat de aanslag al wél onherroepelijk vast? Dan kunt u toch voor herstel in aanmerking komen. U dient dan een verzoek om ambtshalve vermindering van de aanslag in.

Let op!

Herstel is niet mogelijk als u wél recht had op lijfrentepremieaftrek, maar daarvan bewust geen gebruik heeft gemaakt, omdat u de lijfrente tot inkomensbox 3 heeft gerekend.

Subsidie voor bodemsanering

Moet u als eigenaar of erfpachter van een bedrijfsterrein uw bodem gaan saneren? Dan komt u mogelijk in aanmerking voor een bijdrage van de overheid op grond van de 'bedrijvenregeling'. De subsidie bedraagt maximaal zeventig procent van de kosten.

Als er op uw terrein moet worden gesaneerd en u daarvoor graag een subsidie wilt ontvangen, moet u zich vóór 1 januari 2008 aanmelden via <http://www.senternovem.nl/Meldbedrijvenregeling/Aanmelden>.

Weet u nog niet of er moet worden gesaneerd, maar wilt u de kans op een bijdrage in de toekomst niet verspelen? Dan moet u laten onderzoeken of uw bedrijfsterrein is verontreinigd. Meldt u zich vervolgens ook vóór 1 januari 2008 aan. Op die manier wordt het recht op eventuele subsidie veiliggesteld.

Tip:

Meer informatie over de 'bedrijvenregeling' vindt u op <http://www.senternovem.nl/Meldbedrijvenregeling/Bedrijvenregeling>.

Verliesverrekening vanaf 1 januari 2007 beperkt

Per 1 januari 2007 veranderen de fiscale regels voor de verliesverrekening.

Op dit moment (2006) kunt u het verlies uit een bepaald jaar verrekenen met de winst uit de drie voorgaande jaren (achterwaartse verliesverrekening) en daarna met de winst van de toekomstige jaren (voorwaartse verliesverrekening).

Deze onbeperkte voorwaartse verliesverrekening wordt vanaf 1 januari 2007 beperkt tot negen jaar. De achterwaartse verliesverrekening wordt voor wat betreft de vennootschapsbelasting beperkt tot één jaar.

Ook voor de aanmerkelijkbelanghouders (dga's) wordt de achterwaartse verliesverrekening in box 2 teruggebracht tot één jaar.

Voor de IB-ondernemer blijft de achterwaartse verliesverrekening gehandhaafd op drie jaar. De reden daarvoor is dat ondernemingen, naarmate deze kleiner zijn, kwetsbaarder zijn bij schommelingen in de bedrijfsresultaten.

Let op!

Verliezen die op 1 januari 2007 ouder zijn dan negen jaar verdampen niet onmiddellijk. Er is namelijk een overgangsregeling die regelt dat alle op die datum openstaande verliezen nog tot en met het jaar 2011 verrekend kunnen worden.

Maak gebruik van gratis proefplaatsing

UWV wil u stimuleren om iemand met een ziekte of handicap een werkplek te bieden.

Daarom kunt u iemand met een WIA-, WAO-, WAZ-, WAJONG-, ZW- of WW-uitkering (langer dan zes maanden) gratis drie maanden mee laten werken in uw bedrijf. In die periode kunt u bekijken of diegene het werk wel aankan.

U hoeft gedurende de proefperiode van drie maanden geen loon te betalen. UWV betaalt de uitkering van de medewerker namelijk gewoon door.

Voorwaarde is wél dat als het klikt, u de medewerker na afloop van de proefperiode voor minimaal een halfjaar in dienst neemt.

Tip:

Na uiterlijk drie maanden moet u beslissen of u de medewerker wel of niet in dienst neemt. Nog een keer een proefplaatsing afspreken met dezelfde medewerker is niet mogelijk. Meer informatie vindt u op www.uwv.nl, zoek op 'proefplaatsing'.

Geen fiscale boete meer bij geknoei adviseur

Krijgt u een boete opgelegd, omdat uw belastingadviseur uw aangifte verkeerd heeft gedaan of deze niet op tijd heeft ingediend? Dan kunt u daar nu, met twee arresten van de Hoge Raad 'in de hand', met succes bezwaar tegen maken.

Uit de uitspraken blijkt namelijk dat de Hoge Raad vindt dat de belastingdienst moet bewijzen dat het aan u te verwijten moet zijn dat de aangifte verkeerd of te laat is gedaan. Pas dan is een eventuele boete voor u terecht.

Volgens de rechter moet sprake zijn van een fair proces. Dat houdt onder andere in dat u niet mag worden gestraft voor iets wat iemand anders heeft gedaan en wat u niet te verwijten valt.

Tips:

- In de toekomst zal de belastingdienst waarschijnlijk de adviseurs strenger aanpakken. Bij de Tweede Kamer ligt een aanpassing van de Algemene wet bestuursrecht. Als die wordt aangenomen, zijn fiscale boetes voor adviseurs mogelijk.

- De gegevens van de desbetreffende arresten van de Hoge Raad zijn:
Hoge Raad 1 december 2006, nr. 40 518, LJN: AZ 3355
Hoge Raad 1 december 2006, nr. 40 369, LJN: AU 7741

Korting op producten uit eigen bedrijf niet altijd belastingvrij

Mogen uw werknemers met korting gebruikmaken van producten of diensten uit uw eigen bedrijf? Denkt u er dan aan dat dit niet onbeperkt belastingvrij kan.

De korting of vergoeding is belastingvrij als is voldaan aan de volgende drie voorwaarden:

- de producten zijn niet branchevreemd;
- de korting of vergoeding bedraagt per product maximaal 20% van de waarde van dat product in het economische verkeer;
- de korting of vergoeding bedraagt in 2006 niet meer dan € 475 per werknemer.

De maximale vrijstelling van € 475 wordt verhoogd met het vrijstellingsbedrag dat de werknemer in de voorgaande twee kalenderjaren niet heeft gebruikt. In 2006 mag u de maximale vrijstelling van € 475 dus verhogen voor zover de onbelaste korting of vergoeding die u in 2004 en 2005 gaf, minder is geweest dan € 450 (jaar 2004) en € 475 (jaar 2005).

Wordt niet aan de voorwaarden voldaan? Dan moet u het bovenmatige deel van de korting of vergoeding tot het loon van de betrokken werknemer rekenen. Dit moet uiterlijk in het laatste loontijdvak van het kalenderjaar gebeuren.

Tip:

De regeling voor producten uit eigen bedrijf mag u ook toepassen als de dienstbetrekking is beëindigd door pensionering of arbeidsongeschiktheid.

Let op!

Geeft u korting op de kosten van een geldlening die de eigen woning van de werknemer betreft? Dan is deze korting volledig onbelast, mits de werknemer een verklaring afgeeft dat deze kosten voor de inkomstenbelasting aftrekbaar zouden zijn geweest. De korting telt dan niet mee voor het maximumbedrag van € 475.

Wijzigingen in de belastingheffing per 1 januari 2007

De wetsvoorstellen Belastingplan 2007 en Paarse Krokodil zijn door de Eerste Kamer aangenomen. De daarin voorgestelde maatregelen zijn met ingang van 1 januari 2007 van kracht.

Het Belastingplan 2007 bevat fiscale maatregelen op het gebied van arbeidsmarkt- en inkomensbeleid, economische infrastructuur, milieu en mobiliteit, de aanpassing van de omzetbelasting aan Europese jurisprudentie en de werkgeversbijdrage in de kosten van kinderopvang.

Irritaties van werkgevers op het gebied van de loonheffing worden zoveel mogelijk verminderd via het wetsvoorstel Paarse Krokodil. Voorbeelden zijn onder andere:

- vereenvoudiging regeling geschenken in natura;
- vereenvoudiging fiscale maaltijdenregeling;
- vereenvoudiging regelingen telefoon en internet;
- verruiming vaste reiskostenvergoeding;
- vereenvoudiging bewaarplicht OV-bewijzen en afschaffing normbijtelling OV-kaart;
- vervallen loonbelastingverklaring;
- afschaffing normbijtelling fietsregeling;
- verruiming regeling bedrijfsfitness.

Tip:

Wilt u de exacte bedragen en percentages weten? Maak dan gebruik van de volgende link: www.minfin.nl/nl/actueel/nieuwsberichten,2006/12/Aanpassingen-Eindejaarspersbericht.html.

Vakantiedagen niet onbeperkt afkopen

Het einde van het jaar nadert en wellicht heeft u een werknemer die nog openstaande vakantiedagen wil afkopen of inruilen. Let u erop dat dit niet onbeperkt mogelijk is.

Er is op zichzelf niets mis met het omruilen van vakantiedagen voor iets anders (bijvoorbeeld geld of een pc). Maar u moet er wel rekening mee houden dat het niet onbeperkt mag. Een werknemer moet namelijk wettelijk gezien altijd recht houden op een minimum aantal (wettelijke) vakantiedagen. Dit

aantal is gelijk aan vier maal het gebruikelijke aantal werkdagen per week. Bij een vijfdaagse werkweek heeft een werknemer dus recht op twintig vakantiedagen. Alleen het meerdere aantal (bovenwettelijke) vakantiedagen dat een werknemer per jaar krijgt toegekend, kan dus ingeruild worden.

Volgens het Europese Hof is het belangrijk dat werknemers daadwerkelijk kunnen genieten van hun vakantierust. Daarom mogen de wettelijke vakantiedagen alleen bij het einde van de arbeidsovereenkomst worden uitbetaald.

Let op!

Neemt een werknemer de 'wettelijke' dagen mee naar een volgend jaar? Ook dan mogen deze dagen niet omgeruild worden voor iets anders. Als vakantiedagen namelijk eenmaal het stempel hebben van 'wettelijk', dan blijft die stempel erop zitten, ook in het volgende jaar. Dat heeft het Hof van Justitie van de EG bepaald.

Loonbelastingverklaring vervalt in 2007

Met ingang van 1 januari 2007 hoeft u geen loonbelastingverklaring meer uit te reiken aan een nieuwe werknemer. Vanaf die datum moet hij namelijk zelf een schriftelijke verklaring aan u geven. Dat moet hij doen voordat hij bij u gaat werken.

Daarnaast moet een nieuwe werknemer een schriftelijk verzoek bij u doen voor het al dan niet toepassen van de loonheffingskorting.

De verklaring met de vereiste gegevens en het verzoek om de loonheffingskorting wel of niet toe te passen moeten gedagtekend en ondertekend zijn. Verder zijn er geen vormvereisten. Wel moeten de volgende gegevens van uw werknemer opgenomen worden:

- naam en voorletters;
- geboortedatum;
- BSN/sofinummer;
- adres;
- postcode en woonplaats;
- woonland en regio als hij niet in Nederland woont.

Uw werknemer kan hiervoor ook het formulier 'Opgaaf gegevens voor de loonheffingen' gebruiken, dat de belastingdienst op dit moment ontwikkelt. Dit formulier wordt opgenomen in het Handboek Loonheffingen voor 2007 en op de internetsite van de belastingdienst geplaatst (www.belastingdienst.nl, onder 'zakelijk' en 'loonheffingen').

Let op!

Gaat u binnen een jaar na de beëindiging van de arbeidsverhouding een nieuwe arbeidsverhouding aan met dezelfde werknemer? Dan hoeft die werknemer niet opnieuw alle gegevens te verstrekken en een verzoek te doen voor de loonheffingskorting als er in de tussentijd tenminste niets gewijzigd is. Bij het begin van de werkzaamheden moet uw werknemer ervoor tekenen dat de gegevens nog juist zijn.

Subsidie voor verbetering werkplek

Er zijn in veel ondernemingen nog steeds werkplekken die een risico opleveren voor de gezondheid van de betrokken werknemers.

Het kan bijvoorbeeld gaan om onveilige werksituaties of arbeidsrisico's zoals fysieke belasting, repeterende bewegingen, schadelijke stoffen en geluid. Als u nu een nieuwe technologie ontwikkelt om de arbeidsomstandigheden te verbeteren, kunt u hiervoor subsidie aanvragen op grond van de Subsidieregeling Preventie van arbeidsuitval (SPA).

Voor een SPA-project is een subsidie beschikbaar van vijftig procent van de projectkosten met een maximum van € 95 000. U kunt voor de volgende kosten subsidie krijgen: loon, verbruikte materialen en hulpmiddelen, machines en apparatuur, kosten van derden en algemene kosten.

Tip:

Om in aanmerking te komen voor subsidie moet u een aanvraag schriftelijk indienen. Dat kunt u uitsluitend gedurende de indieningsperioden. In 2007 is er nog eenmaal de gelegenheid om voorstellen in te dienen, dit is namelijk het laatste jaar van de SPA-regeling. Kijk voor meer informatie op de website van SenterNovem (www.senternovem.nl/spa).

Milieu-investeringsaftrek en Willekeurige afschrijving milieu-investeringen

De staatssecretaris van VROM heeft de Aanwijzingsregeling willekeurige afschrijving en investeringsaftrek milieu-investeringen 2007, beter bekend als de MIA- en Vamil-regeling, vastgesteld.

De bedrijfsmiddelen genoemd in de bijlage bij deze aanwijzingsregeling (de Milieulijst milieu-investeringsaftrek en willekeurige afschrijving milieu-investeringen 2007) komen in aanmerking voor milieu-investeringsaftrek. Daarnaast kunt u op deze bedrijfsmiddelen willekeurig afschrijven.

U komt in aanmerking voor milieu-investeringsaftrek als u in 2007 voor meer dan € 2.100 in bepaalde bedrijfsmiddelen investeert. Het gaat dan om bedrijfsmiddelen die bijdragen aan een schoner milieu en die voorkomen op de Milieulijst 2007. De milieu-investeringsaftrek bedraagt 15%, 30%, 40%, 50% of 60% van het investeringsbedrag. Het percentage van de aftrek is afhankelijk van de milieueffecten en de gangbaarheid van het bedrijfsmiddel.

De milieu-investeringen mag u bovendien willekeurig afschrijven. Dat wil zeggen dat u zelf mag bepalen wanneer u de investeringskosten van een bedrijfsmiddel afschrijft. Dit levert u in elk geval een liquiditeits- en rentevoordeel op en kan u ook een belastingvoordeel opleveren.

Let op!

U moet de investering wel tijdig melden bij het Bureau Investeringsregelingen en Willekeurige afschrijving (IRWA) van de Belastingdienst, Postbus 3338, 4800 DH in Breda. Doet u dit niet, dan komt u niet in aanmerking voor deze aftrekpost.

Tip:

Meer informatie over deze regelingen en de Milieulijst 2007 vindt u via http://www.senternovem.nl/vamil_mia.

Afdrachtvermindering onderwijs verruimd

De afdrachtvermindering onderwijs is verruimd. Deze verruiming kunt u met terugwerkende kracht tot 1 januari 2006 toepassen.

Het betreft onder andere de verhoging van de afdrachtvermindering onderwijs in het geval u een voormalig werkloze werknemer in dienst hebt die aangewezen scholing volgt die er op is gericht de werknemer op startkwalificatieniveau te brengen. Deze afdrachtvermindering is met terugwerkende kracht tot 1 januari 2006 verhoogd van € 1.500 naar € 3.000.

U mag de afdrachtvermindering onderwijs ook met terugwerkende kracht tot 1 januari 2006 toepassen voor stagiairs van een beroepsopleiding in de beroepsopleidende leerweg op mbo-niveau 1 of 2.

Daarbij gelden de volgende voorwaarden:

- De stage duurt minstens twee maanden.
- Voor de stage heeft u met de stagiair en de onderwijsinstelling een leer-werkovereenkomst afgesloten.
- Een kopie van deze overeenkomst bewaart u bij uw loonadministratie.

De afdrachtvermindering onderwijs voor stageplaatsen is € 1.200 per kalenderjaar.

Let op!

U mag de nog niet verrekenende afdrachtvermindering toerekenen aan de tijdvakken van 2006 waarover u de aangifte loonheffingen nog moet indienen. Daarbij mag de af te dragen loonbelastingpremie volksverzekeringen niet lager worden dan nihil. Als u de afdrachtvermindering niet volledig kunt verrekenen bij de nog in te dienen aangiften loonheffingen, mag u het restant met een correctiebericht toerekenen aan een of meer verstreken tijdvakken.

Aangifte doen vóór 1 april

Bijna negen miljoen mensen moeten vóór 1 april 2007 hun aangifte inkomstenbelasting/premie volksverzekeringen doen.

Op de website van de belastingdienst kunt u nu het aangifteprogramma inkomstenbelasting 2006 downloaden (www.belastingdienst.nl, onder 'Aangifte 2006'). Verder vindt u hier (fiscale) informatie over (elektronisch) aangifte doen.

Woonde u heel 2006 in het buitenland? Dan moet u aangifte doen met het aangifteprogramma voor buitenlandse belastingplichtigen. U kunt dit programma in de loop van januari 2007 downloaden vanaf het site-onderdeel Belastingdienst en buitenland.

De belastingdienst besteedt bij de behandeling van de aangifte 2006 extra aandacht aan de bijleenregeling. Met deze regeling kunt u minder (hypotheek)rente aftrekken. Hier heeft u mogelijk mee te maken als u of uw fiscale partner een eigen woning heeft verkocht.

Let op!

Om de elektronische aangifte 2006 te ondertekenen, heeft u een DigiD-inlogcode nodig. U kunt uw DigiD-inlogcode online aanvragen. Meer informatie over DigiD vindt u op www.digid.nl en in het site-onderdeel DigiD. Om direct een DigiD-inlogcode aan te vragen, zie www.digid.nl/aanvragen.

Koopsubsidie starters uitgebreid

De koopsubsidie voor starters op de woningmarkt gaat voor meer mensen gelden. Het maximale bedrag dat starters mogen lenen gaat omhoog van € 105.000 naar € 170.000.

Hiertoe is per 1 januari 2007 een wijziging opgetreden in de Wet bevordering eigenwoningbezit. Deze wet (hierna te noemen Koopsubsidie) heeft als doel dat meer mensen met lagere of gemiddelde inkomens een eigen woning kunnen kopen.

De Koopsubsidie is een maandelijks belastingvrije bijdrage in de hypotheeklasten, die het aanschaffen van een eigen woning aantrekkelijker kan maken. De subsidie is afhankelijk van het toetsinkomen, de koopsom, de hypotheecaire leensom en de leeftijd. Het toetsinkomen wordt bepaald aan de hand van het brutojaarinkomen plus dat van de eventuele medebewoner. Er is geen maximum gesteld aan het inkomen voor de Koopsubsidie, maar naarmate men meer verdient, zal de subsidie minder worden.

Voor de Koopsubsidie gelden in elk geval de volgende voorwaarden:

- men is 18 jaar of ouder op de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop de woning eigendom wordt;
- men is geen eigenaar en bewoner geweest van een koopwoning in de drie jaar die voorafgaan aan de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop de woning eigendom wordt;
- men gaat de woning zelf bewonen;
- het vermogen is niet hoger dan € 19.698 (en niet hoger dan € 39.396 als men een fiscale partner heeft);
- de koopsom mag niet meer bedragen dan € 158.850;
- de hypotheek mag niet meer bedragen dan € 171.558;
- men moet Nationale Hypotheek Garantie aanvragen;
- de hypotheek heeft een rentevaste periode van ten minste tien jaar.

Tip:

Meer informatie kunt u vinden op de website van SenterNovem:
www.senternovem.nl/ubr/koopsubsidie.

Let op!

Voor het jaar 2007 is een beperkt budget beschikbaar gesteld. Als uw aanvraag binnenkomt nadat het budget is uitgeput, komt u niet meer in aanmerking voor Koopsubsidie.

Aangifte IB en VPB nu ook in XBRL-formaat

Vanaf 1 januari 2007 kan de belastingdienst de elektronische aangiften vennootschapsbelasting en inkomstenbelasting voor ondernemers ook in XBRL-formaat ontvangen. Ook als de elektronische aangifte wordt verzorgd door u of uw belastingconsulent via een softwarepakket, kan dat in XBRL-formaat.

XBRL is een financiële rapportagetaal voor het gestructureerd en gestandaardiseerd verzamelen, verwerken en uitwisselen van financiële en zakelijke informatie. Hiermee kunt u makkelijker aan uw administratieve verplichtingen voor de overheid voldoen. U kunt bijvoorbeeld efficiënter gegevens aan de belastingdienst doorgeven. De belastingdienst gebruikt namelijk dezelfde rapportagetaal.

Als u XBRL wilt gaan gebruiken, heeft u software nodig die hiermee kan communiceren. Een aantal grote leveranciers van boekhoudpakketten heeft laten weten dat de taalaanpassing naar XBRL onder bestaande licentieovereenkomsten zal worden gerealiseerd zonder extra kosten in rekening te brengen. Wilt u weten of uw boekhoudpakket geschikt is voor XBRL? Neem dan contact op met uw boekhouder of softwareleverancier.

Overigens is het gebruik van XBRL vrijwillig.

Tip:

Als het goed is, heeft u in december 2006 een folder over XBRL van het Nederlands Taxonomie Project ontvangen. Verder kunt u voor meer informatie terecht op de website www.xbrlvoorondernemers.nl.

Spaarloon in 2007

Werknemers mogen in 2007, net als in 2006, maximaal € 613 sparen via de spaarloonregeling.

Als een werknemer bij u wil sparen via de spaarloonregeling, moet worden voldaan aan de volgende twee voorwaarden:

- de werknemer is sinds 1 januari 2007 bij u in dienst en
- u past ten aanzien van die werknemer sinds 1 januari 2007 de algemene heffingskorting toe.

Is de betrokken werknemer na de eerste dag van het kalenderjaar bij u in dienst getreden? Dan kan hij dus niet van de spaarloonregeling gebruik maken. De werknemer mag slechts bij één werkgever deelnemen aan de spaarloonregeling.

Gedurende de spaartermijn van ten minste vier jaar mag de werknemer niet over de gelden beschikken. Binnen deze termijn mag het geld worden opgenomen (gedeblokkeerd) voor een beperkt aantal toegestane bestedingsdoeleinden. Voorbeelden hiervan zijn: de aankoop van een eigen woning; onbetaald verlof; start van een eigen onderneming en studiekosten. Uw eigen regeling moet dan wel voorzien in die bestedingsdoeleinden.

Tips:

Een werknemer kan in 2007 met een procedure Erkenning verworven competenties (EVC) laten vaststellen welke competenties hij door werkervaring heeft opgedaan en welke aanvullende opleidingen hij eventueel nodig heeft. Als de werknemer deze kosten zelf betaalt, kan hij deze kosten volgens de regeling 'Uitgaven scholingskosten' aftrekken voor de inkomstenbelasting. Voor deze scholingskosten mag vanaf 1 januari 2007 ook spaarloon worden gedeblokkeerd. Voorwaarde is dat de spaarloonregeling de mogelijkheid biedt om spaarloon voor scholingskosten te deblokken.

In de inkomstenbelasting geldt voor het jaar 2007 een vrijstelling in box 3 van maximaal € 17.025 (2006: € 17.025) voor geblokkeerde spaartegoeden uit een spaarloonregeling.

Voorkom boete met inkeerregeling

Als u uw buitenlandse vermogensbestanddelen opzettelijk niet of onjuist heeft aangegeven, begaat u een misdrijf. De belastingdienst biedt u echter de mogelijkheid om alsnog juiste en volledige informatie te verschaffen. Dit wordt de inkeerregeling genoemd.

Door tijdig én vrijwillig te verbeteren kunt u voorkomen dat u sancties krijgt opgelegd. Die sancties kunnen bestaan uit het opleggen van een boete (maximaal 100% van de verschuldigde belasting) of strafrechtelijke vervolging door het Openbaar Ministerie.

U kunt reeds ingediende aangiften vrijwillig verbeteren door het formulier 'Verklaring Vrijwillige verbetering Buitenlands vermogen' in te vullen en op te sturen. Het formulier kunt u downloaden via de volgende link: <http://www.belastingdienst.nl/download/487.html>.

De belastingdienst doet sinds 2002 onderzoek naar buitenlandse rekeningen en buitenlands onroerend goed van Nederlanders. Bij dat laatste wordt vooral gekeken naar de financiering van het onroerend goed.

Het project 'Buitenlands Vermogen' heeft de belastingdienst in vijf jaar tijd 391 miljoen euro aan belastingen en boetes opgebracht. In totaal kregen 11.500 belastingplichtigen een naheffing. Bijna 4100 belastingplichtigen (35%) maakten daarbij gebruik van de inkeerregeling om alsnog schoon schip te maken en hun buitenlands vermogen kenbaar te maken aan de belastingdienst.

Hoewel het project 'Buitenlands Vermogen' met ingang van 1 januari 2007 is beëindigd, zal de belastingdienst structureel aandacht blijven besteden aan buitenlandse vermogensbestanddelen.

Tip:

U kunt onder meer in de volgende gevallen gebruik maken van de inkeerregeling:

- . de inspecteur heeft u nog geen vragen gesteld over uw buitenlandse vermogensbestanddelen;
- . de inspecteur heeft nog geen boekenonderzoek bij u aangekondigd, waarbij buitenlandse vermogensbestanddelen ontdekt kunnen worden;
- . een FIOD-ECD-rechercheur heeft u nog niet gemeld dat er een onderzoek tegen u loopt in verband met buitenlandse vermogensbestanddelen.

Eisen aan elektronisch factureren

Denkt u erover om elektronische facturen te gaan sturen? Dan moet u rekening houden met een aantal wettelijke eisen waaraan de factuur moet voldoen.

Dit zijn dezelfde eisen als die waar papieren facturen aan moeten voldoen:

- De afnemer moet akkoord gaan met de factuur.
- Op de factuur moeten de wettelijk verplichte gegevens staan (op www.belastingdienst.nl kunt u lezen welke gegevens dat zijn: kies 'Zakelijk', 'Omzetbelasting' en vervolgens 'Administratieve verplichtingen voor de BTW').
- De factuur moet authentiek en integer zijn.
- De belastingdienst moet de factuur kunnen controleren.

Omdat het bij elektronische facturen lastig is om de authenticiteit en de integriteit te garanderen, stelt de belastingdienst eisen aan de manier waarop u uw elektronische facturen opmaakt of laat opmaken. De belastingdienst keurt de volgende methoden van elektronisch factureren goed:

- geavanceerde elektronische handtekening;
- Electronic Data Interchange;
- sommige andere methoden.

Meer informatie over deze methoden kunt u lezen in de brochure 'Elektronisch factureren' van de belastingdienst (te downloaden van www.belastingdienst.nl).

Tip:

U moet facturen bewaren in de vorm waarin u ze heeft verstuurd of ontvangen. Elektronische facturen bewaart u dus als elektronisch bericht. Bij een elektronische factuur moet u ook de elektronische handtekening bewaren. Facturen moet u in elk geval zeven jaar bewaren. Als facturen betrekking hebben op onroerende zaken, moet u deze tien jaar bewaren.

Extra evaluatie na een jaar ziekte verplicht

Is uw werknemer langdurig ziek? Dan moet u in elk geval tussen de 46e en 52e ziekte week een evaluatie houden.

Deze zogenoemde eerstejaarsevaluatie kan inzicht bieden in eventuele problemen bij het re-integratieproces en geeft u en uw werknemer de kans om uw re-integratieactiviteiten in het tweede ziektejaar bij te stellen. De uitkomst van de evaluatie legt u schriftelijk vast op het 'eerstejaarsevaluatieformulier' dat UWV naar de werknemer stuurt als het eerste ziektejaar ongeveer voorbij is. Vervolgens neemt u de evaluatie op in het re-integratiedossier.

Op de website van het UWV vindt u meer informatie over de eerstejaarsevaluatie en uw andere verplichtingen bij ziekte van uw werknemer(s): www.uwv.nl.

Let op!

Het UWV beoordeelt bij de aanvraag voor de WIA-uitkering aan de hand van het re-integratieverslag of u en uw werknemer zich voldoende hebben ingespannen voor de re-integratie. Heeft u zich naar het oordeel van het UWV onvoldoende ingespannen voor de re-integratie, dan kan een loonsanctie worden opgelegd, waarmee de termijn van 104 weken loondoorbetaling wordt verlengd. Deze sanctie wordt afgestemd op de aard en de ernst van uw verzuim en kan maximaal 52 weken zijn.

Gewerkte uren goed bijhouden!

Het is vanaf 2007 nog belangrijker dat u kunt aantonen dat u aan het urencriterium voldoet. Dit heeft te maken met de MKB-winstvrijstelling die sinds dit jaar geldt.

Op grond van deze vrijstelling hoeft u als ondernemer over 10% van de belastbare winst geen belasting te betalen. Onder de belastbare winst wordt verstaan de winst minus de ondernemersaftrek. Voorwaarde voor het verkrijgen van de MKB-winstvrijstelling is dat u als ondernemer voldoet aan het urencriterium.

Het bijhouden van de in uw onderneming gewerkte uren is altijd al belangrijk geweest. Alleen als u minimaal 1225 uur op jaarbasis in uw onderneming actief bent, heeft u recht op de ondernemersaftrek (zelfstandigenaftrek, meewerkafrek, stakingsaftrek en aftrek speur-

Tip:

Staakt u uw onderneming? Dan is de kans groot dat u in het stakingsjaar niet aan het urencriterium kunt voldoen. U heeft dan echter toch recht op de MKB-winstvrijstelling als u in drie van de vijf voorafgaande jaren wel 1225 uur werkzaam bent geweest voor uw bedrijf. De MKB-winstvrijstelling is dus in zo'n geval ook van toepassing over de (extra) winst die u mogelijk behaalt bij de staking.

Wellicht te hoge voorlopige aanslag voor dga

Bent u directeur-groootaandeelhouder? Misschien krijgt u dan een te hoge voorlopige aanslag inkomstenbelasting/premie volksverzekeringen 2007 in de bus.

Dit jaar geldt voor inkomens uit aanmerkelijk belang tot €250 000 een tarief van 22%. Daarboven geldt een tarief van 25%. Het 22%-tarief levert u dus een voordeel op van maximaal €7500 (3% van €250 000).

Bij het berekenen van de voorlopige aanslagen 2007 houdt de belastingdienst echter nog geen rekening met het verlaagde tarief van 22%.

Pas bij de ontvangst van uw aangifte inkomstenbelasting 2006 zal de belastingdienst uw voorlopige aanslag 2007 aanpassen aan het verlaagde tarief. Vanaf 1 juli 2007 heeft u de mogelijkheid om ook zelf te verzoeken om de voorlopige aanslag aan te passen, bijvoorbeeld als u uitstel heeft gekregen voor het doen van aangifte vóór 1 april a.s.

Tips:

Bent u van plan uw aanmerkelijkbelangaandelen te verkopen? Kijk dan of u dat dit jaar kunt realiseren en profiteer zo voor de verkoopwinst van het verlaagde tarief van 22%.

Heeft u een fiscale partner? Dan kunt u het voordeel van het 22%-tarief tweemaal benutten. Dit levert u een belastingbesparing op van maximaal € 15 000. Het inkomen uit aanmerkelijk belang is namelijk een gemeenschappelijk inkomensbestanddeel dat aan beide partners kan worden toegerekend in de verhouding die zij daar zelf voor kiezen. Niet van belang is of uw partner ook aandelen bezit.

Concurrentiebeding nu vaker geldig bij functiewijziging

Het concurrentiebeding blijft voortaan in meer gevallen geldig als er sprake is van een functiewijziging. Onlangs heeft de Hoge Raad namelijk beslist dat lagere rechters hierover op een andere manier moeten gaan oordelen.

Een concurrentiebeding kan tijdens een loopbaan tot beperkingen leiden, als een werknemer van functie wisselt of een zwaardere functie krijgt. Bijvoorbeeld omdat het aantal geschikte alternatieve banen afneemt.

Lagere rechters hebben de afgelopen jaren steeds concurrentiebedingen ongeldig verklaard, alleen om het feit dat de betrokken medewerker van functie was veranderd. De Hoge Raad heeft nu echter bepaald dat rechters eerst moeten gaan onderzoeken of, en in welke mate, de functiewijziging de werknemer belemmert om een nieuwe, gelijkwaardige werkkring te vinden.

Let op!

U moet een concurrentiebeding schriftelijk overeenkomen. Een mondelinge afspraak of bijvoorbeeld een verwijzing naar een beding in een personeelshandboek of CAO is niet voldoende.

Ondanks de uitspraak van de Hoge Raad is het aan te bevelen om uw werknemer bij een functiewijziging het beding opnieuw te laten ondertekenen. Dan heeft u de meeste kans dat u er later met succes een beroep op kunt doen.

Winst op uitvindingen minder belast

De octroibox, het speciale belastingtarief van 10% voor winsten gemaakt met gepatenteerde uitvindingen, wordt met terugwerkende kracht per 1 januari van dit jaar ingevoerd.

De octroibox maakt onderdeel uit van Werken aan Winst, het pakket maatregelen ter verbetering van het vestigingsklimaat voor ondernemingen. Het was even onzeker of de nieuwe regeling kon ingaan, maar nu heeft de Europese Commissie medegedeeld dat fiscale maatregelen die de kenniseconomie stimuleren, zijn toegestaan.

De octroibox is beperkt tot vennootschappen die zijn onderworpen aan de heffing van vennootschapsbelasting. Ondernemers die voor hun winst uit onderneming vallen onder de inkomstenbelasting, kunnen er dus geen gebruik van maken.

Let op!

De octroibox geldt alleen voor octrooien die na 31 december 2006 zijn geregistreerd.

CBP opent website voor burgers

Het CBP (College Bescherming Persoonsgegevens) heeft een website voor burgers geopend: www.mijnprivacy.nl.

Op deze website kunt u antwoord vinden op de meest voorkomende vragen over het gebruik van persoonsgegevens door overheden, bedrijven of andere organisaties. Heeft u vragen over het gebruik van uw eigen persoonsgegevens door iemand anders? Dan kunt u op deze website terecht voor uitleg, doorverwijzing of het zelf aanpakken van problemen.

Het CBP publiceert op deze website ook berichten over ontwikkelingen en gebeurtenissen op privacygebied die veel mensen raken. In de loop van het komende jaar zal de website uitgebreid worden met de mogelijkheid om signalen van burgers te verzamelen over privacyproblemen.

Tip:

Voor informatie kunt u ook terecht op de meer juridisch georiënteerde website www.cbpweb.nl. Deze website zal dit jaar ook verder worden ontwikkeld.

Controle op privégebruik zakelijke auto

Heeft een werknemer een verklaring 'geen privégebruik auto van de zaak' bij de belastingdienst ingediend? Dan hoeft de werkgever de waarde van de auto (22% van de catalogusprijs) niet bij het loon op te tellen en hier belasting over in te houden en af te dragen.

Gebleken is echter dat veel werknemers bij de belastingdienst hebben aangegeven dat zij minder dan 500 kilometer per jaar gebruik maken van een auto van de zaak, maar deze grens toch overschrijden.

De belastingdienst houdt daarom binnenkort door het hele land mobiele controleacties op onterecht privégebruik van auto's van de zaak. De controles worden uitgevoerd met 'slimme' camera-auto's met een computersysteem dat automatisch nummerplaten scant en herkent.

Het hele jaar door worden de controles gehouden bij drukbezochte locaties zoals festivals, bouwmarkten, woningboulevards en grensovergangen in de vakantieperiodes.

Tip:

Gebruikt u meer dan 500 kilometer per jaar de auto van de zaak privé? En heeft u dit nog niet bij de belastingdienst aangegeven? Doet u dit dan zo snel mogelijk. Zo voorkomt u naheffingen en boetes.

U kunt daarvoor gebruik maken van het formulier 'Wijziging of intrekking verklaring geen privégebruik auto van de zaak'. Dat kunt u downloaden via <http://www.belastingdienst.nl/download/1157.html>.

Geef de verandering ook door aan uw werkgever. Uw werkgever kan dan voortaan een bijtelling toepassen.

Mantelzorg wordt steeds belangrijker

Eén op de acht werknemers combineert een betaalde baan met de langdurige en intensieve zorg voor een chronisch ziek of gehandicapt familielid of andere naaste. En dit aantal (werkende) mantelzorgers groeit gestaag door de vergrijzing en de toenemende verantwoordelijkheid van burgers voor hun naasten.

Ook uw onderneming kan geconfronteerd worden met medewerkers die thuis mantelzorg willen verlenen. Het blijkt echter vaak dat niet de verlofregelingen een probleem zijn, maar eerder het onbegrip van de manager en collega's.

Op www.mantelzorgenwerk.nl staan tips voor zowel werkgevers als mantelzorgers die werk en mantelzorg combineren. Deze website hoort bij het landelijke project Mantelzorg@work. In dat project ontwikkelen werkgevers en werkende mantelzorgers samen een 'mantelzorgvriendelijke' cultuur voor hun eigen organisatie.

Let op!

Op initiatief van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport komt er binnenkort een nieuwe regeling op grond waarvan mantelzorgers dit jaar maximaal 250 euro kunnen ontvangen. Doel van de regeling is om financiële waardering uit te spreken voor de mantelzorger. Een mantelzorger komt in aanmerking voor de tegemoetkoming als hij of zij iemand verzorgt die beschikt over een indicatie voor extramurale AWBZ-zorg met een geldigheidsduur van ten minste zes maanden. De exacte uitvoering van de regeling wordt binnenkort bekendgemaakt.

Bovenmatige WIA-premie zelf verrekenen!

Heeft u als eigenrisicodrager in het jaar 2006 de volledige basispremie (5,4%) voor de WAO/WIA betaald? Dan mag u dit jaar een korting toepassen op de basispremie WGA (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten). U betaalt dan maar 5,06% in plaats van 5,15%. Tenminste, als u in 2007 ook eigenrisicodrager bent.

De reden hiervoor is dat in de basispremie 2006 een percentage van 0,09% voor de gedifferentieerde WGA-premie (regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten) was begrepen. En deze hoeft een eigenrisicodragerschap niet te betalen.

U moet deze teruggave zelf verrekenen in de aangifte loonheffingen. Dat kunt u doen door in de aangiften loonheffingen over 2007 elke keer een korting van 0,09% toe te passen op de basispremie WAOWIA.

Tip:

U kunt bij de belastingdienst aanvragen om eigenrisicodragerschap te worden voor de WGA of het eigenrisicodragerschap te beëindigen. Het eigenrisicodragerschap voor de WGA is niet gekoppeld aan het eigenrisicodragerschap voor de WAO.

Voor werknemers die vóór 1 januari 2007 in de WGA zijn gekomen, draagt u het risico van uitbetaling van de WGA-uitkering maximaal vier jaar. Met ingang van 1 januari 2007 is dit gewijzigd: Voor werknemers die op of na 1 januari 2007 in de WGA komen, draagt u maximaal tien jaar het risico van uitbetaling van de WGA-uitkering.

Wetswijziging doorbreekt afspraak met belastingdienst

Twijfelt u over de fiscale gevolgen van bepaalde zaken? Dan kunt u deze aan de inspecteur van de belastingdienst voorleggen en daar bepaalde afspraken over maken. In principe moet de inspecteur zich aan de gemaakte afspraken houden. Maar dit geldt niet altijd. Wijzigt de wet, dan hoeft de belastingdienst een eenmaal gemaakte afspraak namelijk niet na te komen.

Dat bleek onlangs uit een uitspraak van Hof Amsterdam. In de desbetreffende zaak had de belanghebbende zijn eigen woning in het buitenland met verlies verkocht. Bij zijn terugkeer naar Nederland had hij daarom met de belastingdienst afspraken gemaakt over de aftrek van de over de 'buitenlandse schulden' betaalde rente. Dit alles gebeurde vóór de invoering van de nieuwe Wet inkomstenbelasting in 2001.

Toen de wet eenmaal in werking was getreden, stond de inspecteur de aftrek van de rente over de buitenlandse schulden niet meer toe, omdat dit volgens de wet niet meer mogelijk was. Belanghebbende beriep zich bij het hof op het rechtszekerheids- en het vertrouwensbeginsel.

Hof Amsterdam verklaarde het beroep echter ongegrond. Afspraken met de belastingdienst houden niet in dat deze ook gelden in geval van een wetswijziging. De inspecteur heeft daarom juist gehandeld en van een schending van het vertrouwens-, rechtzekerheids- en zorgvuldigheidsbeginsel is geen sprake.

Let op!

Heeft u voor uw onderneming afspraken met de belastingdienst gemaakt voor de vennootschapsbelasting? Bekijk deze dan goed op hun geldigheid, want sinds 1 januari 2007 is de Wet op de vennootschapsbelasting gewijzigd.

Fiscale plannen in regeerakkoord

Het regeerakkoord is op 7 februari 2007 openbaar gemaakt. Niet alleen het ondernemerschap wordt in dit akkoord gestimuleerd, ook de arbeidsparticipatie is een speerpunt. Hierna treft u enkele van de fiscale voornemens aan die voor u van belang (kunnen) zijn.

Iedereen die na 1945 is geboren, betaalt vanaf 2011 een heffing over het aanvullende pensioen boven 18.000 euro. Werkt u door tot 65 jaar? Dan vervalt deze bijdrage. Voor elke maand waarin u na uw 63ste doorwerkt (met een jaarinkomen

Let op!

In deze kabinetsperiode vinden geen wijzigingen plaats in de fiscale behandeling van de eigen woning.

Tip:

U kunt het regeerakkoord inzien op de volgende internetpagina: www.kabinetsformatie20062007.nl

Kabinet start met vaste verandermomenten wet- en regelgeving

Veel bedrijven en instellingen ergeren zich aan de veelvuldige wijzigingen van wet- en regelgeving door het jaar heen. Het kabinet gaat daarom dit jaar experimenteren met vaste verandermomenten voor de aanpassing van wet- en regelgeving die relevant is voor bedrijven en instellingen.

Het gaat dan om de volgende drie met elkaar samenhangende zaken:

1) Vaste inwerkingtredingdata voor wet- en regelgeving

De voorkeursvariant voor bedrijven en instellingen is dat op nog maar twee momenten per jaar wet- en regelgeving in werking treedt: op 1 januari en op 1 juli.

2) Een redelijke invoeringstermijn

Er wordt uitgegaan van een minimum invoeringstermijn van drie maanden.

3) Tijdige en duidelijke informatievoorziening over de in voorbereiding zijnde wet- en regelgeving

Bedrijven en instellingen krijgen vanaf 1 april a.s. via de website www.bedrijvenloket.nl een zo volledig mogelijk overzicht van de voor hen relevante aankomende wet- en regelgeving.

Het experiment wordt uitgevoerd op het gebied van de AWBZ-regelgeving, etikettering (Warenwet- en regelgeving), primair en voortgezet onderwijs, milieuwet- en regelgeving, bouwwet- en regelgeving, financiële markten, en fiscale wet- en regelgeving.

Let op!

Halverwege 2008 wordt geëvalueerd of de vaste verandermomenten tegemoetkomen aan de klachten van bedrijven en instellingen. Op basis van de evaluatie wordt besloten of het wenselijk is om deze vaste verandermomenten definitief in te voeren.